

Принято на общем собрании работников школы
«10» ноября 2023 г.

**Соглашение о внесении изменений и дополнений
в коллективный договор
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 62»**

действует с «12» ноября 2020 г. по «11» ноября 2023г.

От работодателя:
Руководитель
образовательной организации



От работников:
Председатель
первичной профсоюзной
организации
Ефремова И.А.



Министерство образования ДЕПАРТАМЕНТ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ НАСЕЛЕНИЯ И ОБРАТНОМУ ТРУДУ
ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
Регистрационный № 2634/221 - 262
Дата - 15. 11 2023
Ф.И.О. отв. лица <i>Горюхов С.В.</i>

Дополнительное соглашение № 4
к Коллективному договору

муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 62»
на 2020 – 2023 годы

Работодатель в лице его представителя директора Кокуевой Татьяны Дмитриевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя председателя ППО Ефремовой Ирины Алексеевны, с другой стороны, на основании решения общего собрания работников школы (протокол общего собрания работников школы от «10» ноября 2023 г. № 3, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективным договором от 12 ноября 2020 года (регистрационный номер 2634/281) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «12» ноября 2020 года

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Внести изменения в пункт

- 1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:
Региональное отраслевое соглашение по организациям системы образования Ярославской области на 2023-2024 годы;

IX. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Дополнить пункт 9.1. словами

Все спорные вопросы по реализации положений коллективного договора решаются сторонами в форме взаимных консультаций (переговоров) и иных рамках социального партнерства, осуществляемого в формах, предусмотренных статьёй 27 ТК РФ и нормами главы 61 ТК РФ, регулируемыми вопросы рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров.

пункт 3 пп 3.7 Положения «Об оплате труда» дополнить пунктом

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы).

Для педагогических работников

- коэффициент напряженности (Кн):

№п/п	Наименование должности	Коэффициент напряженности
1	2	3
5	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детско-юношескими общественными организациями	0,23

Внести изменения в пункт 4 пп 4.1. Положения о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и (или) доплат)

Наименование должности	Критерии результативности и качества работы, виды доплат	Размер доплат, % от должностного оклада (ставки)
Контрактный управляющий	за интенсивность и высокие результаты работы (критерии и показатели эффективности контрактной службы): своевременная и оперативная работа по подготовке необходимой документации для проведения закупок и торгов; подготовка оперативной, в том числе внеплановой, отчетности и информации; соблюдение сроков подготовки и передачи проектов контрактов; <ul style="list-style-type: none"> • соблюдение сроков обработки протоколов разногласий и др. 	До 300
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детско-юношескими общественными организациями	За интенсивность и высокие результаты работы	до 300
	Высокое качество подготовки школы к учебному году	до 100
	Социально-педагогическая поддержка обучающихся в процессе социализации	до 50
	Повышение квалификации, самообразование	до 100


2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.


4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2024 годы.

Представитель работодателя:

 /Кокуева Т.Д.

Представитель работников:

 /Ефремова И.А.